

LAPORAN HASIL RISET
ASEAN CORPORATE GOVERNANCE SCORECARD
TERHADAP
PT SELAMAT SEMPURNA TBK



PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

Jakarta, 27 Oktober 2021

Internalizing Best Practices of Good Corporate Governance and Directorship

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan hasil penilaian praktik-praktik *Corporate Governance* (CG) PT Selamat Sempurna Tbk berdasarkan *ASEAN CG Scorecard* (ACGS) 2021 yang bertujuan membantu upaya meningkatkan standar implementasi tata kelola korporasi di perusahaan. Peningkatan standar GCG ini diharapkan akan menarik para investor lokal dan global untuk berinvestasi pada saham perusahaan. Penilaian didasarkan pada informasi publik, terutama pada laporan tahunan tahun 2020 serta website perusahaan.

Hasil penilaian menunjukkan bahwa skor keseluruhan tertimbang (*overall score*) PT Selamat Sempurna Tbk adalah **89,25** poin. Rincian skor tertimbang untuk masing-masing komponen *Scorecard* adalah sebagai berikut:

- 1. Prinsip A - Hak-Hak Pemegang Saham: 9,05 poin**
- 2. Prinsip B - Perlakuan Setara Terhadap Pemegang Saham: 8,46 poin**
- 3. Prinsip C- Peran Pemangku Kepentingan: 13,85 poin**
- 4. Prinsip D – Pengungkapan dan Transparansi: 23,44 poin**
- 5. Prinsip E - Tanggung Jawab Dewan Komisaris: 34,46 poin**

Pada komponen penilaian untuk total bonus dan penalti, PT Selamat Sempurna Tbk mendapatkan poin sebesar 0 poin.

Berdasarkan skor akhir sebesar 89,25 poin, maka kinerja tingkat kepatuhan PT Selamat Sempurna Tbk termasuk dalam predikat **“Good”** atau Level 3 (80-89,99), artinya implementasi tata kelola korporasi perusahaan sudah melampaui kepatuhan terhadap persyaratan minimal dan mengadopsi sebagian standar internasional yang disyaratkan oleh ACGS. Mengacu pada hasil penilaian terhadap 100 emiten dengan kapitalisasi pasar

terbesar atau BigCap100 dan Emiten pada kapitalisasi pasar menengah *Mid Cap* pada penilaian ACGS 2020, skor PT Selamat Sempurna Tbk berada jauh di atas rata-rata skor secara keseluruhan MidCap100 (65,38 poin) dan BigCap100 (73,63)

Selain hasil penilaian atas tingkat kepatuhan praktik CG berdasarkan standar ASEAN CG *Scorecard*, dalam laporan ini disampaikan juga rekomendasi sebagai acuan/referensi untuk melakukan penguatan implementasi praktik GCG perusahaan ke depan.

DAFTAR ISI

RINGKASAN EKSEKUTIF	i
DAFTAR ISI	iii
BAB 1 - PENDAHULUAN	4
1.1 LATAR BELAKANG	4
1.2 SISTEMATIKA PENYUSUNAN LAPORAN HASIL PENILAIAN TINGKAT KEPATUHAN PERUSAHAAN	6
BAB 2 - METODOLOGI PENILAIAN	7
2.1 INSTRUMEN PENILAIAN	7
2.2 TEKNIK PENILAIAN	8
BAB 3 - HASIL PENILAIAN PRAKTIK GCG PERUSAHAAN	11
3.1 PRINSIP A: HAK-HAK PEMEGANG SAHAM	11
3.2 PRINSIP B: PERLAKUAN SETARA TERHADAP PEMEGANG SAHAM	19
3.3 PRINSIP C: PERAN PEMANGKU KEPENTINGAN	26
3.4 PRINSIP D: PENGUNGKAPAN & TRANSPARANSI	32
3.5 PRINSIP E: TANGGUNG JAWAB DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS	41
3.6 BONUS DAN PENALTI	56
BAB 4 - KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	58
4.1 KESIMPULAN	58
4.2 REKOMENDASI	61

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

ASEAN Corporate Governance Scorecard adalah salah satu inisiatif dari Forum Pasar Modal ASEAN (*ASEAN Capital Market Forum*) dalam rangka integrasi pasar modal negara-negara anggota Asosiasi Negara-Negara Asia Tenggara (ASEAN). Negara-negara yang berpartisipasi dalam *ASEAN CG SCORECARD* ini adalah: Indonesia, Singapore, Thailand, Malaysia, Phillipines, dan Vietnam. Pelaksanaan *ASEAN CG SCORECARD* telah dimulai sejak tahun 2011. Tujuan-tujuan dilakukannya *ASEAN CG SCORECARD* adalah untuk;

- 1) Meningkatkan standar-standar dan praktik-praktik tata kelola korporasi dari perusahaan-perusahaan terbuka di ASEAN;
- 2) Memperbesar kelayakan global bagi perusahaan-perusahaan terbuka ASEAN dengan tata kelola korporasi yang baik dan menunjukkan kepada mereka (masyarakat global) bahwa perusahaan-perusahaan ini adalah tempat untuk berinvestasi; dan
- 3) Melengkapi inisiatif-inisiatif ACMF lainnya dan mempromosikan ASEAN sebagai suatu kelompok aset berkelas.

Inisiatif ini tidak hanya mendorong setiap negara ASEAN yang berpartisipasi dalam *CG Scorecard* memperkuat kerangka peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan praktik-praktik GCG, tetapi juga telah mendorong perusahaan-perusahaan terbuka di ASEAN, termasuk Indonesia, berupaya memperkuat sistem CG mereka dengan mengadopsi prinsip-prinsip GCG menurut *ASEAN CG SCORECARD*

ASEAN *CG Scorecard* adalah suatu alat kuantitatif untuk mengukur kepatuhan perusahaan-perusahaan terbuka di ASEAN terhadap pedoman *corporate governance* menurut praktik-praktik keteladanan berbasis standar-standar internasional, khususnya prinsip-prinsip *corporate governance* yang dikeluarkan oleh *the Organisation for Economic Cooperation and Development* (OECD) yang diungkapkan sebagai berikut:

- A. Hak-Hak Para Pemegang Saham
- B. Perlakuan Yang Setara Terhadap Para Pemegang Saham
- C. Peran Para Pemangku Kepentingan
- D. Pengungkapan Dan Transparansi
- E. Tanggung Jawab Dewan

Dalam rangka memperkuat prinsip-prinsip GCG yang terdapat dalam standard ASEAN CG *SCORECARD*, perusahaan berinisiatif membangun upaya-upaya perbaikan terhadap kinerja tingkat kepatuhannya secara terukur dan terencana. Oleh karena itu, perusahaan memandang perlunya suatu referensi yang dapat digunakan sebagai acuan dalam mempersiapkan strategi yang efektif dalam rangka melakukan upaya perbaikan terhadap kinerja praktik GCG ke depan.

Atas dasar tersebut, perusahaan memandang penting agar dilakukan penilaian rutin terhadap praktik GCG perusahaan berdasarkan standar internasional yang diadopsi dari prinsip-prinsip *corporate governance* yang dikeluarkan oleh *The Organisation for Economic Cooperation and Development* (OECD), dan tertuang dalam prinsip-prinsip GCG yang diatur dalam ASEAN CG *SCORECARD*.

Selanjutnya, hasil penilaian rutin terhadap praktik GCG tersebut diharapkan dapat memberikan informasi kepada perusahaan mengenai tren perbaikan kinerja tingkat kepatuhan yang telah dicapai perusahaan dibandingkan dengan kinerja yang telah

dilakukan perusahaan pada tahun-tahun sebelumnya, sehingga untuk kedepannya dapat diketahui mengenai langkah-langkah atau upaya apa saja yang masih harus diperbaiki lagi oleh perusahaan agar kinerja tingkat kepatuhannya dapat lebih dioptimalkan lagi pencapaiannya.

1.2 SISTEMATIKA PENYUSUNAN LAPORAN HASIL PENILAIAN TINGKAT KEPATUHAN PERUSAHAAN

Sistematika penyusunan laporan hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan dikelompokkan sebagai berikut:

BAB 1 - PENDAHULUAN

BAB 2 - METODOLOGI PENILAIAN

BAB 3 - HASIL PENILAIAN PRAKTIK GCG PERUSAHAAN

3.1 HASIL PENILAIAN PRINSIP A. HAK-HAK PEMEGANG SAHAM

3.2 HASIL PENILAIAN PRINSIP B. PERLAKUAN SETARA TERHADAP PEMEGANG SAHAM

3.3 HASIL PENILAIAN PRINSIP C. PERAN PEMANGKU KEPENTINGAN

3.4 HASIL PENILAIAN PRINSIP D. PENGUNGKAPAN DAN TRANSPARANSI

3.5 HASIL PENILAIAN PRINSIP E. TANGGUNG JAWAB DEWAN KOMISARIS

3.6 BONUS DAN PENALTI

BAB 4 – KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

BAB 2

METODOLOGI PENILAIAN

2.1. Instrumen Penilaian

Instrumen penilaian dikembangkan berdasarkan prinsip-prinsip *corporate governance* berstandar internasional, terutama prinsip-prinsip *corporate governance* yang dikeluarkan oleh OECD dan *International Corporate Governance Network* (ICGN). Instrumen penilaian tersebut dikelompokkan ke dalam dua tingkat sebagai berikut.

Tingkat 1, terdiri dari lima Prinsip:

PRINSIP A: Hak-hak pemegang saham (*Rights of Shareholders*), terdiri dari 21 pertanyaan.

PRINSIP B: Perlakuan Setara terhadap Pemegang Saham (*Equitable Treatment of Shareholders*), terdiri dari 15 pertanyaan.

PRINSIP C: Peran Pemangku Kepentingan (*Role of Stakeholders*), terdiri dari 13 pertanyaan.

PRINSIP D: Pengungkapan dan Transparansi (*Disclosure and Transparency*), terdiri dari 32 pertanyaan.

PRINSIP E: Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris (*Responsibilities of the Board*), terdiri dari 65 pertanyaan.

Dengan demikian total pertanyaan untuk tingkat 1 sebanyak 146. Bobot penilaian yang digunakan untuk mengevaluasi kinerja pelaksanaan praktik CG di perusahaan pada tiap-tiap prinsip (area pokok) adalah sebagai berikut.

No.	OECD Principles (Prinsip Utama dalam Penilaian)	Bobot Penilaian
1.	Hak-Hak pemegang saham (<i>Rights of Shareholders</i>)	10%
2.	Perlakuan Setara terhadap Pemegang Saham (<i>Equitable Treatment of Shareholders</i>)	10%
3.	Peran Pemangku Kepentingan (<i>Role of Stakeholders</i>)	15%
4.	Pengungkapan dan Transparansi (<i>Disclosure and Transparency</i>)	25%
5.	Tanggung Jawab Dewan Komisaris (<i>Responsibilities of the Board</i>)	40%
TOTAL		100%

Tingkat 2, yaitu bonus dan penalti:

- Bonus terdiri dari 13 pertanyaan dengan total skor untuk bonus mencapai 30 poin.
- Penalti terdiri dari 25 pertanyaan dengan total skor untuk penalti mencapai minus 58 poin.

Dengan demikian, total pertanyaan untuk bonus dan penalti adalah sebanyak 38 pertanyaan. Nilai tingkat 2 ditambahkan (jika terdapat bonus) atau dikurangkan (jika terdapat penalti) terhadap total skor yang diperoleh pada tingkat 1.

2.2. Teknik Penilaian

Teknik penilaian untuk *ASEAN CG Scorecard 2021* ini didasarkan pada informasi atau dokumen-dokumen yang tersedia di publik berkaitan dengan praktik-praktik *corporate governance* yang dilakukan oleh perusahaan untuk tahun buku 2020. Sumber-sumber informasi atau dokumen-dokumen yang dimaksud diantaranya meliputi:

- Laporan tahunan 2020; laporan keuangan yang diaudit untuk tahun buku 2020;
- Pengumuman Panggilan Rapat Pemegang Saham (RUPS) Tahunan yang diadakan pada tahun 2021 untuk kinerja perusahaan pada tahun buku 2020;
- Pengumuman Hasil RUPS untuk kinerja perusahaan pada tahun buku 2020;

- Anggaran Dasar Perusahaan;
- Pedoman kerja dewan dan komite-komite dewan;
- *Website* Perusahaan; serta
- Informasi-informasi publik relevan lainnya.

Tidak terdapat perbedaan dalam proses penilaian kinerja praktik GCG pada perusahaan publik di Indonesia berdasarkan *ASEAN CG Scorecard 2021* dengan *ASEAN CG Scorecard 2020* yang dilakukan oleh IICD, dimana proses penilaian kinerja untuk praktik GCG pada *listed companies* masih mengikuti alur proses sebagai berikut:

Gambar:
Alur proses penilaian & *multiple checks and balances* Praktik GCG based on ACGS 2021



Tiap pertanyaan menggunakan jawaban dikotomi “YA” (**YES**) atau “TIDAK” (**NO**), kecuali pertanyaan dimaksud tidak relevan dengan praktik-praktik *corporate governance* yang diimplementasikan perusahaan diberikan jawaban N/A (*not applicable*).

Total skor atau nilai akhir untuk kinerja CG perusahaan yang diperoleh dari hasil penilaian akan diinterpretasikan sebagai berikut :

Skor Nilai (poin)	Kinerja CG Perusahaan	Interpretasi
60,00-69,99	<i>Level 1</i>	<i>Minimum Requirement</i> , memenuhi standar minimum sesuai UU dan regulasi
70,00—79,99	<i>Level 2</i>	<i>Fair</i> , ada kesadaran kuat dan upaya mengadopsi standar internasional
80,00 - 89,99	<i>Level 3</i>	<i>Good</i> , mengadopsi sebagian standar internasional.
90,00 - 100,00	<i>Level 4</i>	<i>Very Good</i> , mengadopsi secara penuh standar internasional
>100	<i>Level 5</i>	<i>Leadership in corporate governance</i> , melebihi struktur level 1

BAB 3

HASIL PENILAIAN PRAKTIK TATA KELOLA (GCG)

PT SELAMAT SEMPURNA TBK

3.1. PRINSIP A: HAK-HAK PEMEGANG SAHAM (*RIGHTS OF SHAREHOLDERS*)

Praktik tata kelola perusahaan yang baik tidak dapat dilepaskan dari keterlibatan para pemegang saham perusahaan tersebut. Sudah seharusnya perusahaan memberi perhatian khusus kepada para pemegang saham melalui dipenuhinya hak-hak mereka untuk ikut melakukan kontrol secara berkelanjutan terhadap jalannya aktivitas operasi perusahaan. Oleh karena itu, OECD menetapkan bahwa hak-hak pemegang saham merupakan prinsip pertama dalam pelaksanaan CG yang baik oleh perusahaan.

Pada prinsip hak-hak pemegang saham (*RIGHTS OF SHAREHOLDERS*) terdiri dari 5 (lima) parameter kunci sebagai berikut:

1. Hak dasar pemegang saham.
2. Hak berpartisipasi dalam keputusan-keputusan terkait perubahan-perubahan mendasar Korporasi.
3. Hak untuk berpartisipasi secara efektif dan menggunakan suara dalam RUPS serta hak untuk mendapatkan informasi mengenai aturan-aturan yang berlaku dalam RUPS (termasuk prosedur voting).
4. Pasar untuk pengendalian/kontrol perusahaan seharusnya dimungkinkan berfungsi dengan cara yang efisien dan transparan.
5. Pelaksanaan hak kepemilikan pemegang saham, termasuk investor institusi difasilitasi perusahaan.

A.1 Hak Dasar Pemegang Saham

Mekanisme pembagian dan nominal dividen yang dibayarkan kepada pemegang saham ditentukan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST). Terkait ASEAN CG SCORECARD, jangka waktu pembayaran dividen yang memperoleh skor “Y” adalah pembayaran dividen dalam jangka waktu 30 hari setelah tanggal pengumuman pembayaran dividen pada RUPST.

Berikut ini adalah hasil asesmen terhadap PT Selamat Sempurna Tbk .

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.1 (Hak Dasar Pemegang Saham)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
A.1.1	Does the company pay (interim and final/annual) dividends in an equitable and timely manner; that is, all shareholders are treated equally and paid within 30 days after being (i) declared for interim dividends and (ii) approved by shareholders at general meetings for final dividends? In case the company has offered Scrip dividend, did the company paid the dividend within 60 days?	Yes	1	Yes: 54 perusahaan No: 18 perusahaan N/A (tidak bayar dividen): 28 perusahaan

Berdasarkan risalah RUPS yang dipublikasikan di bursa dan *website* internal perusahaan, diperoleh informasi bahwa untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2020, perusahaan mengeluarkan pengumuman pembayaran dividen pada tanggal 18 Juni 2021 dan pembayaran dividen pada 15 Juli 2021, sehingga masih dalam rentan waktu yang disyaratkan oleh ASEAN CG Scorecard.

A.2 Hak Berpartisipasi dalam Keputusan-Keputusan terkait Perubahan-Perubahan Mendasar Korporasi.

Parameter ini terdiri dari tiga *item* penilaian. Pertama, Pemberian hak atau kesempatan bagi pemegang saham untuk terlibat dalam amandemen AD/ART perusahaan merupakan

hal yang diatur dalam UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (Pasal 19 ayat 1 dan 2). Kedua, Otorisasi pemegang saham terhadap penambahan jumlah saham perusahaan telah diatur dalam UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (Pasal 41 ayat 1) dan semua perusahaan yang berbadan hukum PT diwajibkan untuk mematuhi ketentuan ini. Ketiga, pemberian kesempatan bagi pemegang saham untuk berpartisipasi dalam pemindahan semua atau mayoritas aset-aset perusahaan yang berdampak pada penjualan perusahaan merupakan hal yang juga diatur dalam UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (Pasal 89 ayat 1).

Oleh karena itu ketiga *item* tersebut seperti yang ditunjukkan pada tabel di bawah ini telah memenuhi kriteria dan merupakan jawaban default “Y” pada penilaian ASEAN CG SCORECARD.

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.2 (Hak Berpartisipasi dalam Keputusan-Keputusan terkait Perubahan-Perubahan Mendasar Korporasi)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	<i>Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap</i>
	Do shareholders have the right to participate in:			
A.2.1	Amendments to the company's constitution?	Yes	1	Semua perusahaan di Indonesia taat terhadap pertanyaan-pertanyaan ini karena diwajibkan oleh peraturan yang berlaku (i.e., Default answer Yes).
A.2.2	The authorisation of additional shares?	Yes	1	
A.2.3	The transfer of all or substantially all assets, which in effect results in the sale of the company?	Yes	1	
TOTAL SKOR CG untuk Parameter A.2			3	

PT Selamat Sempurna Tbk telah *comply* terhadap seluruh *item* penilaian diatas.

A.3 Hak Untuk Berpartisipasi Secara Efektif Dan Menggunakan Suara Dalam RUPS Serta Hak Untuk Mendapatkan Informasi Mengenai Aturan-Aturan Yang Berlaku Dalam RUPS (Termasuk Prosedur *Voting*).

Parameter ini terdiri dari 15 (lima belas) *item* pertanyaan sebagai indikator penilaian terkait hak berpartisipasi dalam RUPS. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.3 (Hak Untuk Berpartisipasi Secara Efektif Dan Menggunakan Suara Dalam RUPS Serta Hak Untuk Mendapatkan Informasi Mengenai Aturan-Aturan Yang Berlaku Dalam RUPS (Termasuk Prosedur <i>Voting</i>))				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	<i>Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap</i>
A.3.1	Do shareholders have the opportunity, evidenced by an agenda item, to approve remuneration (fees, allowances, benefit-in-kind and other emoluments) or any increases in remuneration for the non-executive directors/commissioners?	Yes	1	Default answer Yes
A.3.2	Does the company provide non-controlling shareholders a right to nominate candidates for board of directors/commissioners?	Yes	1	Default answer Yes
A.3.3	Does the company allow shareholders to elect directors/commissioners individually?	Yes	1	Default answer Yes
A.3.4	Does the company disclose the voting procedures used before the start of meeting?	Yes	1	Yes: 81 perusahaan No: 19 perusahaan
A.3.5	Do the minutes of the most recent AGM record that the shareholders were given the opportunity to ask questions and the questions raised by shareholders and answers given recorded?	No	0	Yes: 49 perusahaan No: 51 perusahaan
A.3.6	Does the company disclose the voting results including approving, dissenting, and abstaining votes for all resolutions/each agenda item for the most recent AGM?	Yes	1	Yes: 80 perusahaan No: 20 perusahaan

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.3 (Hak Untuk Berpartisipasi Secara Efektif Dan Menggunakan Suara Dalam RUPS Serta Hak Untuk Mendapatkan Informasi Mengenai Aturan-Aturan Yang Berlaku Dalam RUPS (Termasuk Prosedur Voting))				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	<i>Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap</i>
A.3.7	Does the company disclose the list of board members who attended the most recent AGM?	Yes	1	Yes: 79 perusahaan No: 21 perusahaan
A.3.8	Does the company disclose that all board members and the CEO (if he is not a board member) attended the most recent AGM?	Yes	1	Yes: 64 perusahaan No: 36 perusahaan
A.3.9	Does the company allow voting in absentia?	Yes	1	Default answer Yes
A.3.10	Did the company vote by poll (as opposed to by show of hands) for all resolutions at the most recent AGM?	Yes	1	Yes: 35 perusahaan No: 65 perusahaan
A.3.11	Does the company disclose that it has appointed an independent party (scrutineers/inspectors) to count and/or validate the votes at the AGM?	Yes	1	Yes: 44 perusahaan No: 56 perusahaan
A.3.12	Does the company make publicly available by the next working day the result of the votes taken during the most recent AGM/EGM for all resolutions?	Yes	1	Yes: 25 perusahaan No: 75 perusahaan
A.3.13	Does the company provide at least 21 days notice for all AGMs and EGMs?	Yes	1	Yes: 88 perusahaan No: 12 perusahaan
A.3.14	Does the company provide the rationale and explanation for each agenda item which require shareholders’ approval in the notice of AGM/circulars and/or the accompanying statement?	Yes	1	Yes: 69 perusahaan No: 31 perusahaan
A.3.15	Does the company give the opportunity for shareholder to place <i>item/s</i> on the agenda of AGM?	Yes	1	Yes: 77 perusahaan No: 23 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter A.3			14	

Berikut ini penjelasan untuk item-item penilaian/pertanyaan yang belum dilakukan atau dipatuhi oleh perusahaan, yakni 1 (satu) item:

- A.3.5 meminta perusahaan untuk mencatat pertanyaan dan jawaban yang terjadi pada tiap mata acara RUPST perusahaan. Hasil assesmen menunjukkan bahwa perusahaan tidak melakukan hal tersebut.

A.4 Pasar untuk pengendalian perusahaan (*Markets for Corporate control*) seharusnya dimungkinkan berfungsi dengan cara yang efisien dan transparan.

Parameter ini merujuk pada penunjukan pihak independen oleh dewan komisaris untuk mengevaluasi kewajaran nilai transaksi dalam kasus merger dan akuisisi. *Item* ini merupakan *item* default (Bapepam LK IX.G.1). Ada satu *item* penilaian pada A.4 sebagai berikut.

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.4 (Pasar untuk pengendalian/kontrol perusahaan (<i>Markets for Corporate control</i>) seharusnya dimungkinkan berfungsi dengan cara yang efisien dan transparan)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	Skor	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
A.4.1	In cases of mergers, acquisitions and/or takeovers, does the board of directors/commissioners of the offeree company appoint an independent party to evaluate the fairness of the transaction price?	Yes	1	Default answer Yes

PT Selamat Sempurna Tbk telah mematuhi pertanyaan dimaksud sesuai dengan standar yang disyaratkan oleh ACGS.

A.5 Pelaksanaan Hak Kepemilikan Pemegang Saham, Termasuk Investor Institusi Difasilitasi Perusahaan

Parameter ini terkait dengan mengindikasikan adanya upaya perusahaan untuk secara aktif mendorong para pemegang saham, khususnya pemegang saham institusi untuk hadir dalam RUPST.

SKOR CG UNTUK PARAMETER A.5 (Pelaksanaan hak kepemilikan pemegang saham, termasuk investor institusi difasilitasi perusahaan)				
No	Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	<i>Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap</i>
A.5.1	Does the company publicly disclose policy/practice to encourage shareholders including institutional shareholders to attend the general meetings or engagement with the company?	No	0	Yes: 28 perusahaan No: 72 perusahaan

Pemegang saham seharusnya mempunyai kewajiban *fiducia* yang secara langsung dapat melakukan monitoring, terutama pemegang saham institusi, terhadap direksi perusahaan. Salah satu bentuk aktivitas aktif pemegang saham ini adalah menghadiri dan memberikan suara dalam RUPS. Standar tata kelola korporasi atau *CG code* berstandar internasional mensyaratkan bahwa perusahaan seharusnya mendorong pemegang saham, khususnya pemegang saham institusi, untuk hadir dalam RUPS maupun dalam bentuk-bentuk keterlibatan pemegang saham (*shareholder engagement*) lainnya. Hasil penilaian tata kelola perusahaan menunjukkan bahwa PT Selamat Sempurna Tbk belum mengimplementasikan praktik-pratik *shareholder engagement* ini.

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk prinsip A (*Rights of Shareholders*):

HASIL PENILAIAN PRAKTIK CG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP RIGHTS OF SHAREHOLDERS

SKOR CG UNTUK PRINSIP <i>RIGHTS OF SHAREHOLDERS</i>				
No	Parameter Penentu	Jumlah Kepatuhan terhadap Pertanyaan pada tiap Parameter	Jumlah Pertanyaan	Skor per Komponen
1	Hak Dasar Pemegang Saham	1	1	100%
2	Hak berpartisipasi dalam keputusan-keputusan terkait perubahan-perubahan mendasar korporasi.	3	3	100%
3	Hak untuk berpartisipasi secara efektif dan menggunakan suara dalam RUPS serta hak untuk mendapatkan informasi mengenai aturan-aturan yang berlaku dalam RUPS (termasuk prosedur voting).	14	15	93,33%
4	Pasar untuk pengendalian/kontrol perusahaan seharusnya dimungkinkan berfungsi dengan cara yang efisien dan transparan.	1	1	100%
5	Pelaksanaan hak kepemilikan pemegang saham, termasuk investor institusi difasilitasi perusahaan.	0	1	0%
TOTAL PERTANYAAN YANG <i>COMPLY</i> DENGAN PRINSIP <i>RIGHTS OF SHAREHOLDERS</i>		19	21	90,48%

3.2 PRINSIP B: PERLAKUAN SETARA KEPADA PEMEGANG SAHAM (*EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS*)

Praktik tata kelola perusahaan juga dinilai melalui upaya perusahaan dalam melaksanakan tanggung jawabnya untuk memberikan jaminan perlakuan yang setara terhadap pemegang sahamnya. Oleh karena itu, OECD menetapkan bahwa perlakuan setara kepada pemegang saham merupakan prinsip kedua dalam pelaksanaan CG yang baik oleh perusahaan.

Pada Prinsip Perlakuan Setara Kepada Pemegang Saham (*EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS*) terdiri atas 5 (lima) parameter kunci sebagai berikut:

1. Kepemilikan Saham dan Hak Suara.
2. Panggilan RUPST.
3. Perdagangan orang dalam dan *self-dealing abusif* (penyalah-gunaan wewenang) seharusnya dilarang.
4. Transaksi pihak berelasi yang dilakukan oleh anggota dewan komisaris & Direksi.
5. Perlindungan kepada para pemegang saham minoritas dari tindakan-tindakan abusif.

B.1 Kepemilikan Saham dan Hak Suara.

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) *item* pertanyaan sebagai indikator penilaian.

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.1 (Kepemilikan Saham dan Hak Suara)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
B.1.1	Do the company's ordinary or common shares have one vote for one share?	Yes	1	Default answer Yes

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.1 (Kepemilikan Saham dan Hak Suara)				
B.1.2	Where the company has more than one class of shares, does the company publicise the voting rights attached to each class of shares (e.g. through the company website / reports/ the stock exchange/ the regulator's website)?	N/A	0	Yes: 21 perusahaan No: 6 perusahaan N/A (hanya memiliki 1 kelas saham): 73 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.1			1	

PT Selamat Sempurna Tbk telah melaksanakan secara penuh seluruh pertanyaan pada parameter B.1 (Kepemilikan Saham dan Hak Suara). Pertanyaan B.1.2 tidak relevan bagi perusahaan (N/A) karena perusahaan hanya memiliki 1 jenis saham saja.

B.2 Panggilan RUPST

Parameter ini terdiri dari 5 (lima) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.2 (Panggilan RUPST)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	<i>Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap</i>
B.2.1	Does each resolution in the most recent AGM deal with only one item, i.e., there is no bundling of several items into the same resolution?	Yes	1	Yes: 51 perusahaan No: 49 perusahaan
B.2.2	Are the company's notice of the most recent AGM/circulars fully translated into English and published on the same date as the local-language version?	Yes	1	Yes: 89 perusahaan No: 11 perusahaan
	Does the notice of AGM/circulars have the following details:			
B.2.3	Are the profiles of directors/commissioners (at least age, qualification, date of first appointment, experience, and directorships in other listed companies) in seeking election/re-election included?	N/A	-	Yes: 40 perusahaan No: 38 perusahaan N/A : 22 perusahaan

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.2 (Panggilan RUPST)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
B.2.4	Are the auditors seeking appointment/re-appointment clearly identified?	No	0	Yes: 10 perusahaan No: 90perusahaan
B.2.5	Documents required to be proxy/ Were the proxy documents made easily available?	Yes	1	Default answer Yes
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.2			3	

Untuk Pertanyaan no B.2.3 diberikan skor N/A yang disebabkan tidak adanya pengangkatan dewan komisaris aataupun direksi pada RUPST. Berikut ini penjelasan untuk item-item penilaian/pertanyaan yang belum dilakukan atau dipatuhi oleh perusahaan (1 item penilaian):

- B.2.4 mensyaratkan pengungkapan identitas auditor eksternal, baik penununjukkan baru maupun penunjukkan kembali. Hasil penilaian menunjukkan bahwa perusahaan belum memenuhi persyaratan ACGS ini.

B.3 Perdagangan orang dalam dan self-dealing abusif (penyalah-gunaan wewenang) seharusnya dilarang.

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) *item* pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap *item-item* pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.3 (Perdagangan orang dalam dan self-dealing abusif (penyalah-gunaan wewenang) seharusnya dilarang)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.3 (Perdagangan orang dalam dan self-dealing abusif (penyalah-gunaan wewenang) seharusnya dilarang)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
B.3.1	Does the company have policies and/or rules prohibiting directors/commissioners and employees to benefit from knowledge which is not generally available to the market?	Yes	1	Default answer Yes
B.3.2	Are the directors and commissioners required to report their dealings in company shares within 3 business days?	Yes	1	Yes: 30 perusahaan No: 69 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.3			2	

Perusahaan telah patuh pada seluruh item pertanyaan B.3 diatas

B.4 Transaksi Pihak Berelasi Yang Dilakukan Oleh Dewan Komisaris & Direksi

Parameter ini terdiri dari 4 (empat) *item* pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap *item-item* pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.4 (Transaksi pihak berelasi yang dilakukan oleh anggota Dewan komisaris & Direksi)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
B.4.1	Does the company have a policy requiring directors /commissioners to disclose their interest in transactions and any other conflicts of interest?	Yes	1	Default answer Yes
B.4.2	Does the company have a policy requiring a committee of independent directors/commissioners to review material/significant RPTs to determine whether they are in the best interests of the company and shareholders?	Yes	1	Default answer Yes

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.4 (Transaksi pihak berelasi yang dilakukan oleh anggota Dewan komisaris & Direksi)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
B.4.3	Does the company have a policy requiring board members (directors/commissioners) to abstain from participating in the board discussion on a particular agenda when they are conflicted?	Yes	1	Default answer Yes
B.4.4	Does the company have policies on loans to directors and commissioners either forbidding this practice or ensuring that they are being conducted at arm's length basis and at market rates.	No	0	Yes: 15 perusahaan No: 85 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.4			3	

Item penilaian B.4.4 meminta pernyataan kebijakan secara eksplisit mengenai larangan pinjaman kepada Direktur dan Komisaris atau adanya kebijakan yang memastikan pemberian pinjaman tersebut dilakukan pada periode jatuh tempo dan suku bunga yang wajar. Berdasarkan hasil asesmen, tidak ditemukan adanya pengungkapan informasi yang menunjukkan bahwa perusahaan (SMSM) telah memenuhi atau patuh terhadap indikator penilaian untuk praktik ini.

B.5 Perlindungan kepada para pemegang saham minoritas dari tindakan-tindakan abusif

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) item pertanyaan sebagai indikator penilaian terhadap praktik GCG yang ada di perusahaan. Berikut ini hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER B.5 (Perlindungan kepada para pemegang saham minoritas dari tindakan-tindakan abusif)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	<i>Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap</i>
B.5.1	Does the company disclose that RPTs are conducted in such a way to ensure that they are fair and at arms' length?	Yes	1	Yes: 35 perusahaan No: 65 perusahaan
B.5.2	In case of related party transactions requiring shareholders approval, is the decision made by disinterested shareholders?	Yes	1	Default answer Yes
TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.5			2	

Dari dua pertanyaan terkait perlindungan pemegang saham minoritas dari tindakan-tindakan abusif, perusahaan telah patuh pada semua pertanyaan diatas.

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk prinsip B (*Equitable Treatment of Shareholders*):

**HASIL PENILAIAN PRAKTIK CG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP EQUITABLE
TREATMENT OF SHAREHOLDERS**

SKOR CG UNTUK PRINSIP <i>EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS</i>				
No	Parameter Penentu	Jumlah Kepatuhan terhadap Pertanyaan pada tiap Parameter	Jumlah Pertanyaan	Skor per Komponen
1	Kepemilikan Saham dan Hak Suara	1	1	100%
2	Panggilan RUPST	3	4	75%
3	Perdagangan orang dalam dan self-dealing abusif seharusnya dilarang	2	2	100%
4	Transaksi pihak berelasi yang dilakukan oleh anggota Dewan komisaris & Direksi	3	4	75%
5	Perlindungan kepada para pemegang saham minoritas dari tindakan-tindakan abusif	2	2	100%
TOTAL PERTANYAAN YANG <i>COMPLY</i> DENGAN PRINSIP <i>EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS</i>		11	13	84,61%

* Terdapat 2 item penilaian/pertanyaan yang tidak dinilai (N/A), sehingga jumlah item pertanyaan pada prinsip B yang dihitung hanya berjumlah 13 pertanyaan saja.

3.3. PRINSIP C: PERAN PEMANGKU KEPENTINGAN (*ROLE OF STAKEHOLDERS*)

Pada Prinsip Peran Pemangku Kepentingan (*ROLE OF STAKEHOLDERS*) terdiri atas 4 (empat) parameter kunci sebagai berikut:

1. Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama seharusnya dihormati.
2. Para pemangku kepentingan seharusnya memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka.
3. Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan seharusnya dimungkinkan berkembang.
4. Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, seharusnya dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini haruslah dilindungi.

C.1 Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama seharusnya dihormati

Parameter ini terdiri dari 7 (tujuh) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut.

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.1 (Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama seharusnya dihormati)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	<i>Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap</i>
	Does the company disclose a policy & activity that:			
C.1.1	The existence and scope of the company's efforts to address customers' health and safety?	Yes	1	Yes: 96 perusahaan No: 4 perusahaan

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.1 (Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama seharusnya dihormati)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
C.1.2	Supplier/contractor selection procedures?	Yes	1	Yes: 68 perusahaan No: 32 perusahaan
C.1.3	Describes the company's efforts to ensure that its value chain is environmentally friendly or is consistent with promoting sustainable development?	Yes	1	Yes: 97 perusahaan No: 3 perusahaan
C.1.4	The company's efforts to interact with the communities in which they operate?	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan
C.1.5	Describe the company's anti-corruption programmes and procedures?	Yes	1	Yes: 71 perusahaan No: 29 perusahaan
C.1.6	Describes how creditors' rights are safeguarded?	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan
C.1.7	Does the company have a separate report/section that discusses its efforts on environment/economy and social issues ?	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.1			7	

Hasil penilaian menunjukkan bahwa seluruh pertanyaan pada elemen hak-hak para pemangku kepentingan, baik yang diatur oleh UU ataupun melalui kesepakatan bersama telah dipenuhi oleh perusahaan.

C.2 Para pemangku kepentingan seharusnya memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka

Parameter ini hanya terdiri dari satu pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.2 (Para pemangku kepentingan haruslah memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka)				
No	Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
C.2.1	Does the company provide contact details via the company's website or Annual Report which stakeholders (e.g. customers, suppliers, general public etc.) can use to voice their concerns and/or complaints for possible violation of their rights?	Yes	1	Yes: 89 perusahaan No: 11 perusahaan

Perusahaan telah melaksanakan atau patuh (*comply*) terhadap praktik tata kelola yang diminta/disyaratkan pada seluruh item penilaian di atas. Item C.2.1 mensyaratkan tersedianya saluran spesifik untuk penyampaian keluhan oleh pemangku kepentingan (*stakeholders*) yang timbul sebagai dampak atas kegiatan usaha yang dilakukan oleh perusahaan.

C.3 Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan seharusnya dimungkinkan berkembang.

Parameter ini terdiri dari 3 (tiga) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.3 (Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan seharusnya dimungkinkan berkembang)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
C.3.1	Does the company explicitly disclose the health, safety, and welfare policy for its employees?	Yes	1	Yes: 90 perusahaan No: 10 perusahaan

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.3 (Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan seharusnya dimungkinkan berkembang)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
C.3.2	Does the company explicitly disclose the policies and practices on training and development programmes for its employees?	Yes	1	Yes: 98 perusahaan No: 2 perusahaan
C.3.3	Does the company have a reward/compensation policy that accounts for the performance of the company beyond short-term financial measures?	No	0	Yes: 17 perusahaan No: 83 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.3			2	

Dari 3 pertanyaan pada parameter C.3. Perusahaan belum patuh terhadap 1 *item* pertanyaan yaitu

- C.3.3. Perusahaan tidak memiliki kebijakan kompensasi berbasis kinerja jangka panjang, seperti program kepemilikan saham perusahaan oleh karyawan.

C.4 Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, seharusnya dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini haruslah dilindungi

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.4 (Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, seharusnya dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini seharusnya dilindungi)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap

SKOR CG UNTUK PARAMETER C.4 (Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, seharusnya dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini seharusnya dilindungi)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	<i>Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap</i>
C.4.1	Does the company have a whistle blowing policy which includes procedures for complaints by employees concerning alleged illegal (including corruption) and unethical behaviour and provide contact details via the company's website or annual report?	Yes	1	Yes: 91 perusahaan No: 9 perusahaan
C.4.2	Does the company have a policy or procedures to protect an employee/person who reveals illegal/unethical behavior from retaliation?	Yes	1	Yes: 85 perusahaan No: 15 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.4			2	

Perusahaan (SMSM) telah memenuhi atau patuh (*comply*) terhadap praktik tata kelola yang diminta/disyaratkan pada seluruh item penilaian di atas.

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk prinsip C (*Role of Stakeholders*):

HASIL PENILAIAN PRAKTIK CG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP ROLE OF STAKEHOLDERS

SKOR CG UNTUK PRINSIP <i>ROLE OF STAKEHOLDERS</i>				
No	Parameter Penentu	Jumlah Kepatuhan terhadap Pertanyaan pada tiap Parameter	Jumlah Pertanyaan	Skor per Komponen
1	Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama seharusnya dihormati.	7	7	100%
2	Para pemangku kepentingan seharusnya memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka.	1	1	100%
3	Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan seharusnya dimungkinkan berkembang.	2	3	66,67%
4	Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, seharusnya dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini seharusnya dilindungi	2	2	100%
TOTAL PERTANYAAN YANG <i>COMPLY</i> DENGAN PRINSIP <i>ROLE OF STAKEHOLDERS</i>		11	13	92,30

3.4. PRINSIP D: PENGUNGKAPAN DAN TRANSPARANSI (*DISCLOSURE AND TRANSPARENCY*)

Pada Prinsip Pengungkapan dan Transparansi (*DISCLOSURE AND TRANSPARENCY*) terdiri atas 9 (Sembilan) parameter kunci sebagai berikut:

1. Transparansi Struktur kepemilikan.
2. Kualitas Laporan Tahunan.
3. Pengungkapan atas Transaksi Hubungan Istimewa.
4. Pengungkapan atas transaksi saham perusahaan yang dilakukan oleh para anggota direksi dan dewan komisaris.
5. Eksternal Auditor dan Laporan Auditor.
6. Media Komunikasi Perusahaan.
7. Penyampaian informasi laporan keuangan atau laporan tahunan secara tepat waktu.
8. Website Perusahaan.
9. Hubungan-hubungan investor.

D.1 Transparansi Struktur Kepemilikan.

Parameter ini terdiri dari 5 (lima) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut.

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.1 (Transparansi Struktur Kepemilikan)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	<i>Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap</i>
D.1.1	Does the information on shareholdings reveal the identity of beneficial owners, holding 5% shareholding or more?	Yes	1	Yes: 66 perusahaan No: 34 perusahaan

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.1 (Transparansi Struktur Kepemilikan)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
D.1.2	Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of major and/or substantial shareholders?	Yes	1	Yes: 77 perusahaan No: 23 perusahaan
D.1.3	Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of directors (commissioners)?	Yes	1	Yes: 39 perusahaan No: 61 perusahaan
D.1.4	Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of senior management?	Yes	1	Yes: 39 perusahaan No: 61 perusahaan
D.1.5	Does the company disclose details of the subsidiaries, associates, joint ventures and special purpose enterprises/ vehicles (SPEs)/ (SPVs)?	Yes	1	Yes: 96 perusahaan No: 1 perusahaan N/A: 3 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.1			5	

Hasil penilaian menunjukkan bahwa perusahaan mematuhi seluruh persyaratan transparansi struktur kepemilikan saham sebagaimana diminta oleh ACGS.

D.2 Kualitas Laporan Tahunan

Parameter ini terdiri dari 8 (delapan) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.2 (Kualitas Laporan Tahunan)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
	Does the company's annual report disclose the following items:			
D.2.1	Corporate Objective	Yes	1	Yes: 95 perusahaan No: 5 perusahaan
D.2.2	Financial performance indicators	Yes	1	Yes: 100 perusahaan No: 0 perusahaan

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.2 (Kualitas Laporan Tahunan)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
D.2.3	Non-financial performance indicators	Yes	1	Yes: 92 perusahaan No: 8 perusahaan
D.2.4	Dividend policy	Yes	1	Yes: 45 perusahaan No: 55 perusahaan
D.2.5	Biographical details (at least age, qualifications, date of first appointment, relevant experience, and any other directorships of listed companies) of directors/commissioners	Yes	1	Yes: 97 perusahaan No: 3 perusahaan
D.2.6	Attendance details of each director/commissioner in respect of meetings held	Yes	1	Yes: 95 perusahaan No: 5 perusahaan
D.2.7	Total remuneration of each member of the board of directors/commissioners	No	0	Yes: 7 perusahaan No: 93 perusahaan
D.2.8	Does the Annual Report contain a statement confirming the company's full compliance with the code of corporate governance	Yes	1	Yes: 81 perusahaan No: 19 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.2			7	

Berdasarkan ke-8 (delapan) indikator penilaian di atas, terdapat 1 (satu) *item* pertanyaan yang belum dipatuhi oleh perusahaan yaitu

- D.2.7, yang meminta pengungkapan besarnya remunerasi yang diterima oleh masing-masing anggota dewan komisaris di dalam Laporan Tahunan (*Annual Report*) perusahaan ataupun dalam laporan remunerasi Tahun 2020. Perusahaan tidak mengungkapkan informasi ini.

D.3 Pengungkapan Atas Transaksi Hubungan Istimewa.

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.3 (Pengungkapan atas Transaksi Hubungan Istimewa)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
D.3.1	Does the company disclose its policy covering the review and approval of material/significant RPTs?	No	0	Yes: 25 perusahaan No: 75 perusahaan
D.3.2	Does the company disclose the name of the related party and relationship for each material/significant RPT?	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.3			1	

Hasil penilaian pada bagian ini menunjukkan bahwa Perusahaan belum patuh terhadap pada satu item di atas yaitu pada pertanyaan D.3.1 terkait dengan pengungkapan kebijakan yang mencakup ulasan dan persetujuan terkait dengan pihak berelasi. Hasil penilaian menunjukkan bahwa tidak ditemukannya kebijakan terkait dengan hal tersebut.

D.4 Pengungkapan Atas Transaksi Saham Perusahaan Yang Dilakukan Oleh Para Anggota Direksi Atau Dewan Komisaris.

Parameter ini hanya terdiri dari 1 (satu) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan tersebut.

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.4 (Pengungkapan atas transaksi saham perusahaan yang dilakukan oleh para anggota direksi atau dewan komisaris)				
No	Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.4 (Pengungkapan atas transaksi saham perusahaan yang dilakukan oleh para anggota direksi atau dewan komisaris)				
No	Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
D.4.1	Does the company disclose trading in the company's shares by insiders?	Yes	1	Yes: 28 perusahaan No: 71 perusahaan

Perusahaan telah patuh seluruh pertanyaan pada parameter D.4 (Pengungkapan atas transaksi saham perusahaan yang dilakukan oleh para anggota direksi atau dewan komisaris)

D.5 Eksternal Auditor Dan Laporan Auditor

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan tersebut.

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.5 (Eksternal Auditor dan Laporan Auditor)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
D.5.1	Are audit fees and non-audit fees disclosed?	Yes	1	Yes: 45 perusahaan No: 55 perusahaan
D.5.2	Does the non-audit fees exceed the audit fees?	No	1	Yes: 55 perusahaan No: 43 perusahaan N/A: 2 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.5			2	

*) Untuk item penilaian D.5.2, jawaban “Yes” menunjukkan bahwa perusahaan justru tidak *comply* terhadap praktik dimaksud, sebaliknya untuk jawaban “No” menunjukkan bahwa praktik tersebut sudah dipenuhi/dilakukan oleh perusahaan.

Perusahaan telah *comply* dengan seluruh pertanyaan pada parameter D.5 (External Auditor dan Laporan Auditor)

D.6 Media Komunikasi Perusahaan.

Parameter ini terdiri dari 4 (empat) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan tersebut

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.6 (Media Komunikasi Perusahaan)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	<i>Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap</i>
	Does the company use the following modes of communication?			
D.6.1	Quarterly reporting	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan
D.6.2	Company website	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan
D.6.3	Analyst's briefing	Yes	1	Yes: 61 perusahaan No: 39 perusahaan
D.6.4	Media briefings /press conferences	Yes	1	Yes: 78 perusahaan No: 22 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.6			4	

SMSM telah memenuhi seluruh indikator untuk praktik tata kelola yang diminta atau disyaratkan pada parameter di atas.

D.7 Penyampaian Informasi Laporan Keuangan Atau Laporan Tahunan Secara Tepat Waktu.

Parameter ini terdiri dari 3 (tiga) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap item-item pertanyaan tersebut.

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.7 (Penyampaian informasi laporan keuangan atau laporan tahunan secara tepat waktu)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	<i>Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap</i>
D.7.1	Are the audited annual financial report/statement released within 120 days from the financial year end?	Yes	1	Yes: 95 perusahaan No: 5 perusahaan

D.7.2	Is the annual report released within 120 days from the financial year end?	Yes	1	Yes: 93 perusahaan No: 7 perusahaan
D.7.3	Is the true and fairness/fair representation of the annual financial statement/reports affirmed by the board of directors/commissioners and/or the relevant officers of the company?	Yes	1	Yes: 100 perusahaan No: 0 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.7			3	

PT Selamat Sempurna Tbk telah melaksanakan atau patuh (*comply*) terhadap praktik tata kelola yang diminta/disyaratkan pada seluruh item penilaian di atas.

D.8 Keberadaan *Website* Perusahaan Dalam Mengungkap Informasi Tentang Perusahaan Ke Publik

Parameter ini terdiri dari 6 (enam) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap item-item pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.8 (Website Perusahaan)				
No	Pertanyaan-Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
	Does the company have a website disclosing up-to-date information on the following:			
D.8.1	Financial statements/reports (latest quarterly)	Yes	1	Yes: 95 perusahaan No: 5 perusahaan
D.8.2	Materials provided in briefings to analysts and media	Yes	1	Yes: 65 perusahaan No: 35 perusahaan
D.8.3	Downloadable annual report	Yes	1	Yes: 97 perusahaan No: 3 perusahaan
D.8.4	Notice of AGM and/or EGM	Yes	1	Yes: 87 perusahaan No: 13 perusahaan
D.8.5	Minutes of AGM and/or EGM	Yes	1	Yes: 78 perusahaan No: 22 perusahaan
D.8.6	Company's constitution (company's by-laws, memorandum and articles of association)	Yes	1	Yes: 42 perusahaan No: 58 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Parameter D.8			6	

Perusahaan PT Selamat Sempurna Tbk, telah patuh terhadap seluruh pertanyaan diatas.

D.9 Hubungan-hubungan investor

Parameter ini hanya terdiri dari 1 (satu) item pertanyaan sebagai indikator penilaian, yakni sebagai berikut:

SKOR CG UNTUK PARAMETER D.9 (Hubungan-hubungan investor)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	<i>Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap</i>
D.9.1	Does the company disclose the contact details (e.g. telephone, fax, and email) of the officer responsible for investor relations?	Yes	1	Yes: 92 perusahaan No: 8 perusahaan

PT Selamat Sempurna Tbk baik dalam *website* perusahaan maupun *Annual Report* telah mengungkapkan informasi tentang email khusus untuk kegiatan *investor relation*.

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk prinsip D
(*Disclosure and Transparency*):

HASIL PENILAIAN PRAKTIK CG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP DISCLOSURE AND TRANSPARENCY

SKOR CG UNTUK PRINSIP <i>DISCLOSURE AND TRANSPARENCY</i>				
No	Parameter Penentu	Jumlah Kepatuhan terhadap Pertanyaan pada tiap Parameter	Jumlah Pertanyaan	Skor per Komponen
1	Transparansi Struktur kepemilikan.	5	5	100%
2	Kualitas Laporan Tahunan	7	8	87,50%
3	Pengungkapan atas Transaksi Hubungan Istimewa	1	2	50%
4	Pengungkapan atas transaksi saham perusahaan yang dilakukan oleh para anggota direksi atau dewan komisaris	1	1	100%
5	Eksternal Auditor dan Laporan Auditor	2	2	100%
6	Media Komunikasi Perusahaan	4	4	100%
7	Penyampaian informasi laporan keuangan atau laporan tahunan secara tepat waktu	3	3	100%
8	Website Perusahaan	6	6	50%
9	Keberadaan Investor Relations dalam Perusahaan	1	1	100%
TOTAL PERTANYAAN YANG <i>COMPLY</i> DENGAN PRINSIP <i>DISCLOSURE AND TRANSPARENCY</i>		30	32	93,75%

3.5 PRINSIP E: TANGGUNG JAWAB DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS (*RESPONSIBILITIES OF THE BOARD*)

Prinsip Tanggung Jawab Dewan Komisaris (*RESPONSIBILITIES OF THE BOARD*) terdiri atas 5 (lima) parameter kunci/utama, dimana untuk masing-masing parameter terdiri atas beberapa parameter pengukuran yakni sebagai berikut:

1. Tugas Dan Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris.

- Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris dan Kebijakan CG harus dinyatakan secara jelas oleh perusahaan
- Visi dan Misi Perusahaan

2. Struktur Dewan Komisaris.

- Kode Etik atau Kode Perilaku
- Struktur dan Komposisi Dewan Komisaris
- Komite Nominasi
- Komite Remunerasi/Komite Kompensasi
- Komite Audit

3. Proses Dewan Komisaris.

- Rapat dan Kehadiran Dewan Komisaris
- Akses Informasi
- Penunjukkan dan Pemilihan Kembali anggota Dewan Komisaris
- Perihal Mengenai Remunerasi
- Audit Internal
- Pengawasan Risiko (*Risk Oversight*)

4. Individu Dalam Susunan Dewan Komisaris.

- Komisaris Utama Perusahaan
- Keahlian dan Kompetensi Dewan Komisaris.

5. Kinerja Dewan Komisaris.

- Pelatihan/Pengembangan Dewan Komisaris
- Penunjukkan dan Penilaian Kinerja Direktur Utama
- Penilaian Kinerja Dewan Komisaris
- Penilaian kinerja untuk anggota Dewan Komisaris
- Penilaian Kinerja untuk Komite-Komite di bawah Dewan Komisaris

E.1 Tugas Dan Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris

Parameter ini dibagi ke dalam dua sub-parameter pengukuran yang terdiri dari total 6 (enam) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut.

SKOR CG UNTUK INDIKATOR E.1 (Tugas dan Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	<i>Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap</i>
	Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Kebijakan CG harus dinyatakan secara jelas oleh perusahaan:			
E.1.1	Does the company disclose its corporate governance policy / board charter?	Yes	1	Yes: 53 perusahaan No: 47 perusahaan
E.1.2	Are the types of decisions requiring board of directors/commissioners' approval disclosed ?	Yes	1	Yes: 51 perusahaan No: 49 perusahaan
E.1.3	Are the roles and responsibilities of the board of directors/commissioners clearly stated ?	Yes	1	Yes: 97 perusahaan No: 3 perusahaan
	Visi dan Misi Perusahaan:			
E.1.4	Does the company have an updated vision and mission statement?	No	0	Yes: 64 perusahaan No: 36 perusahaan

SKOR CG UNTUK INDIKATOR E.1 (Tugas dan Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
E.1.5	Does the board of directors play a leading role in the process of developing and reviewing the company's strategy at least annually?	Yes	1	Yes: 97 perusahaan No: 3 perusahaan
E.1.6	Does the board of directors monitor/oversee the implementation of the corporate strategy?	Yes	1	Yes: 98 perusahaan No: 2 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Indikator E.1			5	

Berdasarkan hasil assemen hanya 1 *item* pertanyaan yang belum dipenuhi perusahaan yaitu *item* E.1.4, dimana perusahaan diminta untuk mengungkapkan visi & misi terbaru yang telah di setujui oleh dewan komisaris atau direksi. Hasil asesmen menunjukkan bahwa SMSM hanya mengungkapkan visi & misinya saja tanpa adanya pernyataan telah disetujui atau telah di *review* oleh dewan komisaris atau direksi.

E.2 Struktur Dewan Komisaris

Parameter utama ini terbagi ke dalam 5 (lima) sub parameter pengukuran yang terdiri dari total 24 (dua puluh empat) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK INDIKATOR E.2 (Struktur Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
	Kode Etik atau Kode Perilaku:			
E.2.1	Are the details of the code of ethics or conduct disclosed?	Yes	1	Yes: 92 perusahaan No: 8 perusahaan

SKOR CG UNTUK INDIKATOR E.2 (Struktur Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
E.2.2	Does the company disclose that all directors/commissioners, senior management and employees are required to comply with the code?	Yes	1	Yes: 86 perusahaan No: 14 perusahaan
E.2.3	Does the company have a process to implements and monitors compliance with the code of ethics or conduct?	Yes	1	Yes: 85 perusahaan No: 15 perusahaan
Struktur dan Komposisi Dewan Komisaris:				
E.2.4	Do independent directors/commissioners make up at least 50% of the board of directors/commissioners?	Yes	1	Yes: 51 perusahaan No: 49 perusahaan
E.2.5	Does the company have a term limit of nine years or less or 2 terms of five years each for its independent directors/commissioners?	No	0	Yes: 27 perusahaan No: 73 perusahaan
E.2.6	Has the company set a limit of five board seats that an individual independent/non-executive director/commissioner may hold simultaneously?	Yes	1	Default answer Yes
E.2.7	Does the company have any executive directors who serve on more than two boards of listed companies outside of the group?	No	1	Yes: 2 perusahaan No: 98 perusahaan
Komite Nominasi:				
E.2.8	Does the company have a Nominating Committee (NC)?	Yes	1	Yes: 79 perusahaan No: 21 perusahaan
E.2.9	Does the Nominating Committee comprise of a majority of independent directors/commissioners?	No	0	Yes: 22 perusahaan No: 57 perusahaan N/A :21 perusahaan
E.2.10	Is the chairman of the Nominating Committee an independent director/commissioner?	Yes	1	Yes: 77 perusahaan No: 2 perusahaan N/A :21 perusahaan
E.2.11	Does the company disclose the terms of reference/ governance structure/charter of the Nominating Committee?	Yes	1	Yes: 78 perusahaan No: 1 perusahaan N/A :21 perusahaan

SKOR CG UNTUK INDIKATOR E.2 (Struktur Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
E.2.12	Is the meeting attendance of the Nominating Committee disclosed and if so, did the Nominating Committee meet at least twice during the year?	Yes	1	Yes: 73 perusahaan No: 6 perusahaan N/A :21 perusahaan
	Komite Remunerasi/Komite Kompensasi:			
E.2.13	Does the company have a Remuneration Committee?	Yes	1	Yes: 81 perusahaan No: 19 perusahaan
E.2.14	Does the Remuneration Committee comprise of a majority of independent directors/commissioners?	No	0	Yes: 24 perusahaan No: 57 perusahaan N/A :19 perusahaan
E.2.15	Is the chairman of the Remuneration Committee an independent director/commissioner?	Yes	1	Yes: 79 perusahaan No: 2 perusahaan N/A :19 perusahaan
E.2.16	Does the company disclose the terms of reference/ governance structure/ charter of the Remuneration Committee?	Yes	1	Yes: 80 perusahaan No: 1 perusahaan N/A :19 perusahaan
E.2.17	Is the attendance of members at Remuneration Committee meetings disclosed?	Yes	1	Yes: 73 perusahaan No: 8 perusahaan N/A :19 perusahaan
	Komite Audit:			
E.2.18	Does the company have an Audit Committee?	Yes	1	Default answer Yes
E.2.19	Does the Audit Committee comprise entirely of non-executive directors/commissioners with a majority of independent directors/commissioners?	Yes	1	Default answer Yes
E.2.20	Is the chairman of the Audit Committee an independent director/commissioner?	Yes	1	Default answer Yes
E.2.21	Does the company disclose the terms of reference/governance structure/charter of the Audit Committee?	Yes	1	Yes: 100 perusahaan No: 0 perusahaan
E.2.22	Does at least one of the independent directors/commissioners of the committee have accounting expertise (accounting qualification or experience)?	Yes	1	Yes: 91 perusahaan No: 9 perusahaan

SKOR CG UNTUK INDIKATOR E.2 (Struktur Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
E.2.23	Is the meeting attendance of the Audit Committee disclosed and, if so, did the Audit Committee meet at least four times during the year?	Yes	1	Yes: 91 perusahaan No: 9 perusahaan
E.2.24	Does the Audit Committee have primary responsibility for recommendation on the appointment, and removal of the external auditor?	Yes	1	Yes: 17 perusahaan No: 83 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Indikator E.2			21	

*) Untuk item penilaian E.2.7, jawaban "Yes" menunjukkan bahwa perusahaan justru tidak *comply* terhadap praktik dimaksud, sebaliknya untuk jawaban "No" menunjukkan bahwa praktik tersebut sudah dipenuhi/dilakukan oleh perusahaan.

Berikut ini penjelasan untuk item-item penilaian/pertanyaan yang belum dilakukan atau dipatuhi oleh perusahaan (3 item penilaian):

- E.2.5 mensyaratkan batasan masa jabatan bagi seorang komisaris independen adalah maksimal 9 tahun atau 2 (dua) kali periode 5 tahun. Perusahaan (SMSM) tidak mengungkapkan berapa batas maksimal masa jabatan bagi setiap anggota komisaris untuk dapat dipilih lagi.
- E.2.9 & E. 2.14 mensyaratkan jumlah mayoritas keberadaan komisaris atau pihak independen dalam keanggotaan komite nominasi perusahaan. Oleh karena jumlah komisaris atau pihak independen hanya berjumlah 1 dari jumlah total anggota komite nominasi sebanyak 3 orang (33%), maka perusahaan dinilai belum memenuhi syarat mayoritas (lebih dari 50%) untuk anggota komite nominasi yang berasal dari pihak atau komisaris independen.

E.3 Proses Dewan Komisaris.

Parameter ini terbagi ke dalam 6 (enam) sub parameter pengukuran yang terdiri dari total 22 (dua puluh dua) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap item-item pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK INDIKATOR E.3 (Peran Dewan Komisaris)				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
	Rapat dan Kehadiran Dewan Komisaris:			
E.3.1	Are the board of directors meetings scheduled before the start of financial year?	Yes	1	Yes: 42 perusahaan No: 58 perusahaan
E.3.2	Does the board of directors/commissioners meet at least six times per year?	Yes	1	Yes: 91 perusahaan No: 9 perusahaan
E.3.3	Has each of the directors/commissioners attended at least 75% of all the board meetings held during the year?	Yes	1	Yes: 74 perusahaan No: 26 perusahaan
E.3.4	Does the company require a minimum quorum of at least 2/3 for board decisions?	No	0	Yes: 21 perusahaan No: 79 perusahaan
E.3.5	Did the non-executive directors/commissioners of the company meet separately at least once during the year without any executives present?	Yes	1	Yes: 98 perusahaan No: 2 perusahaan
	Akses Informasi:			
E.3.6	Are board papers for board of directors/commissioners meetings provided to the board at least five business days in advance of the board meeting?	Yes	1	Yes: 33 perusahaan No: 67 perusahaan
E.3.7	Does the company secretary play a significant role in supporting the board in discharging its responsibilities?	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan
E.3.8	Is the company secretary trained in legal, accountancy or company secretarial practices and has kept abreast on relevant developments?	Yes	1	Yes: 92 perusahaan No: 8 perusahaan

SKOR CG UNTUK INDIKATOR E.3 (Peran Dewan Komisaris)				
	Penunjukkan dan Pemilihan Kembali anggota Dewan Komisaris:			
E.3.9	Does the company disclose the criteria used in selecting new directors/commissioners?	Yes	1	Yes: 49 perusahaan No: 51 perusahaan
E.3.10	Does the company disclose the process followed in appointing new directors/commissioners?	Yes	1	Yes: 39 perusahaan No: 61 perusahaan
E.3.11	Are all directors/commissioners subject to re-election every 3 years; or 5 years for listed companies in countries whose legislation prescribes a term of 5 years each? The five years term must be required by legislation which pre-existed the introduction of the ASEAN Corporate Governance Scorecard in 2011	Yes	1	Yes: 77 perusahaan No: 23 perusahaan
	Perihal Mengenai Remunerasi:			
E.3.12	Does the company disclose its remuneration (fees, allowances, benefit-in-kind and other emoluments) policy (i.e. the use of short term and long term incentives and performance measures) for its executive directors and CEO?	No	0	Yes: 14 perusahaan No: 86 perusahaan
E.3.13	Is there disclosure of the fee structure for non-executive directors/commissioners?	Yes	1	Yes: 43 perusahaan No: 57 perusahaan
E.3.14	Do the shareholders or the Board of Directors approve the remuneration of the executive directors and/or the senior executives?	Yes	1	Default Answer
E.3.15	Does the company have measurable standards to align the performance-based remuneration of the executive directors and senior executives with long-term interests of the company, such as claw back provision and deferred bonuses?	No	0	Yes: 8 perusahaan No: 92 perusahaan
	Audit Internal:			
E.3.16	Does the company have a separate internal audit function?	Yes	1	Default answer Yes
E.3.17	Is the head of internal audit identified or, if outsourced, is the name of the external firm disclosed?	Yes	1	Yes: 99 perusahaan No: 1 perusahaan

SKOR CG UNTUK INDIKATOR E.3 (Peran Dewan Komisaris)				
E.3.18	Does the appointment and removal of the internal auditor require the approval of the Audit Committee?	Yes	1	Default answer Yes
	Pengawasan Risiko (<i>Risk Oversight</i>):			
E.3.19	Does the company establish a sound internal control procedures/risk management framework and periodically review the effectiveness of that framework?	Yes	1	Yes: 96 perusahaan No: 4 perusahaan
E.3.20	Does the Annual Report disclose that the board of directors/commissioners has conducted a review of the company's material controls (including operational, financial and compliance controls) and risk management systems?	Yes	1	Yes: 62 perusahaan No: 38 perusahaan
E.3.21	Does the company disclose the key risks to which the company is materially exposed to (i.e. financial, operational including IT, environmental, social, economic)?	Yes	1	Yes: 98 perusahaan No: 2 perusahaan
E.3.22	Does the Annual Report contain a statement from the board of directors/commissioners or Audit Committee commenting on the adequacy of the company's internal controls/risk management systems?	Yes	1	Yes: 35 perusahaan No: 65 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Indikator E.3			19	

Berikut ini penjelasan untuk item-item penilaian/pertanyaan yang belum dilakukan atau dipatuhi oleh perusahaan (3 item penilaian):

- E.3.4 mensyaratkan kuorum 2/3 untuk pengambilan keputusan dalam rapat dewan komisaris. Sementara hasil assememen menunjukkan bahwa SMSM tidak menyebutkan batas kuorum dalam rapat dewan komisaris.
- E.3.12 mensyaratkan Perusahaan untuk mengungkapkan kebijakan remunerasi anggota direksi yang mencakup tiga hal, yaitu insentif jangka pendek, insentif jangka Panjang, dan insentif yang didasarkan pada ukuran kinerja perusahaan. Hasil penilaian menunjukkan bahwa perusahaan hanya mengungkapkan kebijakan terkait

dengan insentif jangka pendek saja, sementara untuk kebijakan remunerasi yang terkait dengan pemberian insentif jangka panjang dan insentif yang didasarkan pada ukuran kinerja perusahaan belum dipenuhi oleh perusahaan.

- E.3.15 meminta, perusahaan seharusnya memiliki standar pengukuran yang menyelaraskan remunerasi berbasis kinerja para direksi dan manajer senior lainnya dengan kepentingan jangka panjang perusahaan (*company long-term performance*), termasuk provisi *clawback* (pengembalian sebagian atau seluruh bonus yang sudah diterima) dan pembayaran bonus yang ditangguhkan. Hasil penilaian menunjukkan bahwa perusahaan tidak memiliki standar pengukuran kinerja dan provisi dimaksud.

E.4 Individu Dalam Susunan Dewan Komisaris

Parameter ini terbagi ke dalam 2 (dua) sub parameter pengukuran yang terdiri dari total 6 (enam) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK INDIKATOR E.4				
No	Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
	Komisaris Utama Perusahaan:			
E.4.1	Do different persons assume the roles of chairman and CEO?	Yes	1	Default answer Yes
E.4.2	Is the chairman an independent director/commissioner?	No	0	Yes: 18 perusahaan No: 82 perusahaan
E.4.3	Is any of the directors a former CEO of the company in the past 2 years?	No	1	Yes: 3 perusahaan No: 97 perusahaan

SKOR CG UNTUK INDIKATOR E.4				
No	Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap
E.4.4	Are the role and responsibilities of the chairman disclosed?	Yes	1	Yes: 31 perusahaan No: 69 perusahaan
	Senior Komisaris independent			
E.4.5	If the Chairman is not independent, has the Board appointed a Lead/Senior Independent Director and has his/her role been defined?	No	0	Yes: 2 perusahaan No: 81 perusahaan N/A : 17 perusahaan
	Keahlian dan Kompetensi Dewan Komisaris:			
E.4.6	Does at least one non-executive director/commissioner have prior working experience in the major sector that the company is operating in?	Yes	1	Yes: 96 perusahaan No: 4 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Indikator E.4			4	

*) Untuk item penilaian E.4.3, jawaban “Yes” menunjukkan bahwa perusahaan justru tidak *comply* terhadap praktik dimaksud, sebaliknya untuk jawaban “No” menunjukkan bahwa praktik tersebut sudah dipenuhi/dilakukan oleh perusahaan

Berdasarkan ke-6 (enam) *item* penilaian di atas, berikut ini penjelasan untuk *item-item* yang belum dipenuhi oleh perusahaan (2 *item* penilaian):

- E.4.2 meminta agar ketua dewan komisaris berasal dari kalangan independen, Pada hasil asesmen ketua dewan komisaris PT Selamat Sempurna Tbk, bukan dari kalangan independen sehingga belum bisa mendapatkan poin dalam *item* pertanyaan ini.
- E.4.5 meminta jika ketua dewan komisaris bukan dari kalangan independen, maka pada rapat dewan komisaris, ketua dewan komisaris akan menunjuk seorang komisaris independent sebagai pemimpin rapat. Hasil asesmen tidak menemukan adanya pengungkapan mekanisme ini.

E.5 Kinerja Dewan Komisaris

Parameter utama ini terbagi ke dalam 3 (tiga) sub parameter pengukuran dengan total 7 (tujuh) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

SKOR CG UNTUK INDIKATOR E.5				
No	Pertanyaan Pertanyaan	"Yes" or "No" or "N/A" Answer	SKOR	<i>Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap</i>
	Pelatihan/Pengembangan Dewan Komisaris:			
E.5.1	Does the company have orientation programmes for new directors/commissioners?	Yes	1	Yes: 51 perusahaan No: 49 perusahaan
E.5.2	Does the company have a policy that encourages directors/commissioners to attend on-going or continuous professional education programmes?	Yes	1	Yes: 62 perusahaan No: 38 perusahaan
	Penunjukkan dan Penilaian Kinerja Direktur Utama:			
E.5.3	Does the company disclose how the board of directors/commissioners plans for the succession of the CEO/Managing Director/President and key management?	Yes	1	Yes: 40 perusahaan No: 60 perusahaan
E.5.4	Does the board of directors/commissioners conduct an annual performance assessment of the CEO/Managing Director/President?	Yes	1	Yes: 43 perusahaan No: 57 perusahaan
	Penilaian Kinerja Dewan Komisaris:			
E.5.5	Did the company conduct an annual performance assessment of the board of directors/commissioners and disclose the criteria and process followed for the assessment?	Yes	1	Yes: 54 perusahaan No: 46 perusahaan
E.5.6	Did the company conduct an annual performance assessment of the individual directors/commissioners and disclose the criteria and process followed for the assessment?	Yes	1	Yes: 13 perusahaan No: 87 perusahaan

SKOR CG UNTUK INDIKATOR E.5				
No	Pertanyaan	“Yes” or “No” or “N/A” Answer	SKOR	<i>Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk tahun 2020 Big Cap</i>
E.5.7	Did the company conduct an annual performance assessment of the board committees and disclose the criteria and process followed for the assessment?	Yes	1	Yes: 32 perusahaan No: 68 perusahaan
TOTAL SKOR CG untuk Indikator E.5			7	

Hasil penilaian menunjukkan bahwa perusahaan telah mematuhi semua persyaratan indikator 5 sebagaimana diminta oleh ACGS.

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk prinsip E
(*Responsibilities of the Board*):

**HASIL PENILAIAN PRAKTIK CG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP RESPONSIBILITIES OF
THE BOARD**

SKOR CG UNTUK PRINSIP <i>RESPONSIBILITIES OF THE BOARD</i>				
No	Indikator/Parameter Penentu	Jumlah Kepatuhan terhadap Pertanyaan pada tiap Parameter	Jumlah Pertanyaan	Skor per Komponen
1	Tugas dan Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris	5	6	83,33%
2	Struktur Dewan Komisaris	21	24	87,50%
3	Proses Dewan Komisaris	19	22	86,36%
4	Individu dalam Susunan Dewan Komisaris	4	6	66,67%
5	Kinerja Dewan Komisaris	7	7	100%
TOTAL PERTANYAAN YANG <i>COMPLY</i> DENGAN PRINSIP <i>RESPONSIBILITY OF THE BOARDS</i>		56	65	86,15%

RANGKUMAN HASIL PENILAIAN KINERJA PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN PT SELAMAT SEMPURNA TBK UNTUK PENILAIAN TINGKAT 1 (PRINSIP A s/d E)

PRINSIP	Jumlah <i>Item</i> Penilaian	Total <i>item</i> penilaian yang telah dipenuhi (<i>complied</i>)	Bobot Penilaian	Skor
A	21	19	10	9,05
B	13	11	10	8,46
C	13	12	15	13,84
D	32	30	25	23,44
E	65	56	40	34,46
Level 1 Score	144	128	100	89,25

Skor total PT Selamat Sempurna Tbk untuk *level* (tingkat) 1 dalam ACGS 2021 mencapai sebesar **89,25** poin. Capaian Skor GCG perusahaan berada jauh di atas skor rata-rata yang diperoleh emiten atau perusahaan publik (Tbk) yang masuk dalam 100 kapitalisasi pasar terbesar di bursa (*BigCap100*) yang hanya mencapai 73,63 poin, jika dibandingkan dengan skor tahun sebelumnya (2020). Skor *level* 1 PT Selamat Sempurna Tbk meningkat sebesar 6,07 poin dibandingkan dengan skor yang *level* 1 pada tahun 2020 (83,18 poin).

3.6 BONUS DAN PENALTI

- **Bonus Penilaian Untuk Praktik GCG Perusahaan**

PT Selamat Sempurna Tbk (SMSM) memperoleh bonus untuk *item* penilaian berikut:

- ✓ (B) C.1.1 : 2 poin. Perusahaan telah menerbitkan Laporan Keberlanjutan yang sesuai dengan standar GRI

Total poin bonus yang diperoleh perusahaan adalah 2 (dua) poin.

- **Penalti Untuk Praktik GCG Perusahaan**

PT Selamat Sempurna Tbk memperoleh penalti untuk *item* penilaian berikut.

- ✓ (P) E.2.1: **-2 poin**. Penalti dikarenakan terdapat komisaris independen yang telah menjabat lebih dari 10 tahun, Bapak Handi telah menjabat sebagai komisaris independent sejak tahun 2000. Komisaris independen yang telah menjabat lebih dari 10 tahun, dikhawatirkan sudah tidak independen lagi.

Total poin penalti yang diperoleh perusahaan adalah -2 (minus dua) poin.

RANGKUMAN HASIL PENILAIAN KINERJA PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN PT SELAMAT SEMPURNA TBK UNTUK PENILAIAN TINGKAT 2 (BONUS DAN PENALTI)

BONUS & PENALTI	Jumlah <i>Item</i> Penilaian	Total <i>item</i> penilaian yang mendapat Bonus & Penalti	Skor
BONUS	13	1	2
PENALTI	25	1	-2
Level 2 Score			0

Hasil pencapaian *Total CG Score* perusahaan untuk penilaian tingkat 2 berdasarkan ACGS 2021 adalah sebesar **0 (NoI)** poin. Skor tersebut berada di bawah skor rata-rata yang diperoleh emiten atau perusahaan publik (Tbk) yang masuk dalam 100 kapitalisasi pasar terbesar di bursa (*Big Cap*) untuk ACGS 2020 yang nilainya sebesar 0,42 poin. Namun diatas skor emiten yang termasuk dalam 100 kapitalisasi pasar menengah (*mid cap*) yang nilainya mencapai -1.19 poin, jika dibandingkan dengan skor PT Selamat Sempurna pada tahun lalu terjadi kenaikan yang cukup signifikan sebesar 4 poin.

BAB 4

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

4.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penilaian yang dilakukan terhadap praktik CG dari PT Selamat Sempurna Tbk (SMSM) berdasarkan prinsip-prinsip yang diatur dalam ASEAN *Corporate Governance Scorecard* 2021, total nilai yang berhasil diperoleh perusahaan adalah sebagai berikut:

Total Nilai untuk Praktik CG PT Selamat Sempurna Tbk		
No.	Komponen Penilaian	Skor tertimbang per Prinsip
1.	Hak-Hak Pemegang Saham Total skor kasar x bobot = 90,48 x 10%	9,05
2.	Perlakuan Setara Terhadap Pemegang Saham 84,62 x 10%	8,46
3.	Peran Pemangku Kepentingan 92,31 x 15%	13,85
4.	Keterbukaan Dan Transparansi 93,75 x 25%	23,44
5.	Tanggung Jawab Dewan Komisaris 86,15 x 40%	34,46
6.	Bonus	2
7.	Penalti	-2
Total Skor Tertimbang		89,25

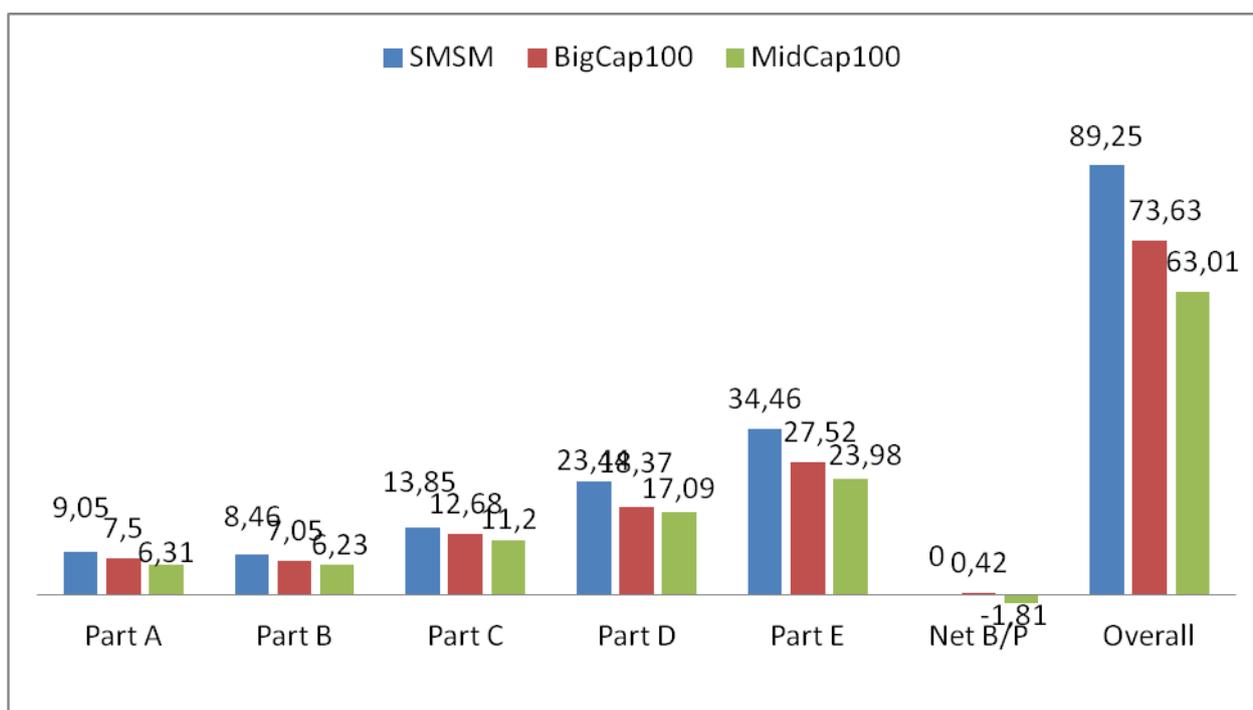
Total nilai (*overall score*) praktik GCG yang diperoleh perusahaan untuk tahun 2021 adalah sebesar **89,25 poin**. Secara *overall*, hasil *assessment* implementasi GCG PT Selamat Sempurna Tbk mendapatkan predikat **“Good”** atau Level 3 (80-89,99) artinya implementasi tata kelola korporasi perusahaan sudah melampaui kepatuhan terhadap persyaratan minimal dan mengadopsi sebagian standar internasional yang disyaratkan

oleh ACGS. Apabila dilihat dari nilai atau skor kasar (tidak tertimbang), dapat disimpulkan bahwa kepatuhan PT Selamat Sempurna Tbk untuk prinsip bagian A (prinsip hak-hak pemegang saham) mencapai 90,48 persen, bagian B (prinsip perlakuan setara terhadap pemegang saham) mencapai 84,62 persen, bagian C (prinsip peran para pemangku kepentingan) mencapai 92,31 persen, bagian D (prinsip pengungkapan dan transparansi) mencapai 93,75 persen, dan Bagian E (prinsip tanggung jawab dewan) mencapai 86,15 persen.

4.1.1 Perbandingan Kinerja Tingkat Kepatuhan PT Selamat Sempurna Tbk dengan 100 Emiten Big Cap (Berdasarkan *Market Cap* Terbesar) dan 100 emiten Mid Cap (berdasarkan *market cap* Menengah)

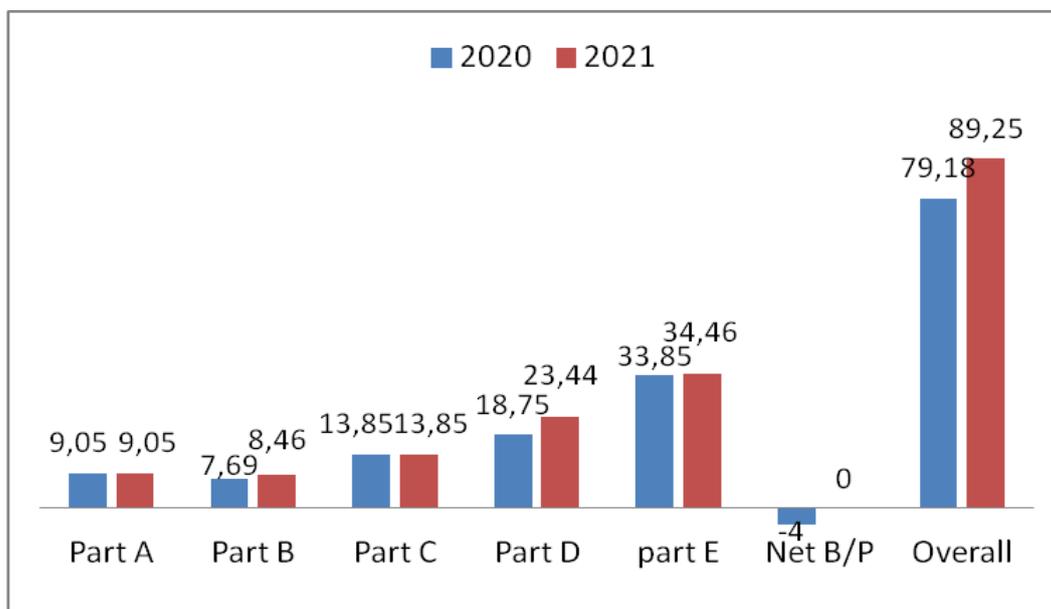
Grafik berikut menyajikan perbandingan CG Score dari PT Selamat Sempurna Tbk dengan rata-rata *Bigcap* 100 & *MidCap* 100.

Skor GCG SMSM dan Overall Big Cap100 & Mid Cap 100



Grafik di atas menunjukkan bahwa secara rata-rata keseluruhan, skor ACGS PT Selamat Sempurna Tbk, jauh di atas skor rata-rata keseluruhan BigCap100 dan MidCap100. Skor tiap bagian (*Part A* sampai dengan *E*) juga berada di atas skor rata-rata BigCap100 dan midCap 100.

4.1.2 Perbandingan Kinerja Tingkat Kepatuhan Tertimbang PT Selamat Sempurna Tbk Tahun 2020 dan Tahun 2021



Grafik diatas menunjukkan bahwa terdapat peningkatan skor rata-rata secara keseluruhan secara signifikan, yakni dari 79,18 poin pada tahun 2020 menjadi 89,25 poin di tahun 2021. Peningkatan secara signifikan ini terjadi disebabkan oleh keberhasilan perusahaan menghindari poin penalti. Namun demikian, harus juga dicatat bahwa terdapat kenaikan skor pada Bagian B, D, dan E.

4.2. REKOMENDASI

Hasil penilaian diatas diharapkan dapat digunakan sebagai acuan/referensi bagi perusahaan dalam upaya melakukan perbaikan terhadap implementasi praktik CG ke depan, terutama untuk beberapa indikator penilaian dimana perusahaan belum dapat mematuhi standar praktik CG yang disyaratkan dalam *ASEAN CG Scorecard*. Berikut adalah rekomendasi untuk mencapai predikat dimaksud.

4.2.1 REKOMENDASI UNTUK LEVEL 1 (PRINSIP A s/d PRINSIP E)

Berikut adalah beberapa rekomendasi untuk memperbaiki kinerja praktik GCG yang belum dipenuhi perusahaan pada penilaian ACGS 2021 berdasarkan tiap Prinsip penilaian;

PRINSIP A

- ✓ **(A.3.5):** Perusahaan diharapkan untuk mencatat setiap pertanyaan dan jawaban yang diberikan secara detail, tidak hanya menyebutkan jumlah pertanyaan yang diajukan saja.
- ✓ **(A.5.1):** Perusahaan direkomendasikan untuk membuat kebijakan atau melakukan segala bentuk aktivitas/praktik *engagement* dengan para pemegang saham (*shareholders*) sebagai langkah aktif dalam mendorong mereka, termasuk pemegang saham institusi, untuk menghadiri RUPS yang diselenggarakan oleh perusahaan.

PRINSIP B

Pada prinsip B (*Rights of the Shareholders*) salah satu sumber informasi utamanya berasal dari Panggilan RUPST dan pada ASEAN CG, semua sumber informasi harus menggunakan bahasa inggris sehingga diharapkan perusahaan menyediakan panggilan RUPST dalam bahasa inggris.

- ✓ **(B.2.4):** Perusahaan diharapkan mengungkapkan identitas auditor eksternal/ nama auditornya (bukan KAP), yang akan ditunjuk ataupun penunjukkan kembali.
- ✓ **(B.4.4):** Kebijakan RPT agar di review dan memasukkan ketentuan yang mengatur mengenai larangan pinjaman atau memastikan bahwa pemberian pinjaman yang diperbolehkan bagi anggota komisaris dan direksi perusahaan dilakukan dalam suatu transaksi yang wajar dan pada tingkat suku bunga yang wajar/suku bunga pasar.

PRINSIP C

- ✓ **(C.3.3):** Jika memungkinkan perusahaan perlu mengungkapkan jenis kompensasi atau reward yang sifatnya lebih berjangka panjang, misalnya opsi saham untuk karyawan, jenjang karir dan sistem remunerasi berdasar performa, dan sebagainya.

PRINSIP D

- ✓ **(D.2.7):** Melakukan pengungkapan di laporan tahunan (*Annual Report*) mengenai nilai total remunerasi yang diterima oleh masing-masing anggota komisaris perusahaan. Pengungkapan yang diminta harus sampai meliputi nama komisaris yang bersangkutan beserta jumlah remunerasi yang diterimanya. Jadi tidak cukup hanya diidentifikasi berdasarkan nama posisi pada struktur jabatan dewan komisaris atau penyampaian jumlah remunerasinya dilakukan secara aggregate nilai saja.

PRINSIP E

- ✓ **(E.1.4):** Pengungkapan Visi perusahaan seharusnya menyebutkan secara eksplisit bahwa itu adalah visi terkini (*updated vision*).
- ✓ **(E.2.5):** Menuangkan dan Mengungkapkan batasan masa jabatan bagi anggota komisaris independen, yakni maksimal selama 9 tahun atau 2 periode masa jabatan yang masing-masing periode selama 5 tahun di dalam Piagam Dewan Komisaris

(*Board Charter*) atau dokumen-dokumen lainnya yang mudah di akses oleh publik (c/o: *annual report* dan *website* Perusahaan).

- ✓ **(E.2.9) & (E.2.14):** Menambah pihak independen atau mengganti anggota yang tidak independen dengan anggota yang independen pada komposisi keanggotaan Komite Nominasi/Remunerasi Perusahaan, sehingga jumlah porsi anggota yang berasal dari pihak independen sampai menjadi lebih besar dibandingkan pihak yang bukan independen.
- ✓ **(E.3.4):** Perlu diatur adanya kebijakan yang mensyaratkan mengenai syarat quorum dalam rapat pengambilan keputusan oleh dewan komisaris, yakni minimum 2/3 anggota yang harus hadir (menggantikan syarat quorum saat ini yang hanya lebih dari 1/2 jumlah anggota dewan komisaris yang hadir). Syarat quorum 2/3 ini penting untuk menunjukkan komitmen dewan komisaris.
- ✓ **(E.3.12):** Perusahaan disarankan mengungkapkan kebijakan remunerasi untuk direksi, termasuk juga presiden direktur. Kebijakan remunerasi yang dimaksud mencakup semua jenis tunjangan dan natura, tidak terbatas hanya pemberian insentif jangka pendek saja, namun juga mencakup pemberian insentif jangka panjang maupun insentif yang didasarkan pada kinerja perusahaan. Sehingga, kebijakan/praktik remunerasi anggota direksi setidaknya merinci terkait gaji pokok, insentif atau bonus yang dibayarkan dalam jangka pendek (*annual bonus*) dan jangka panjang (dalam bentuk *deferred stock*). Kinerja pengukuran sebagai basis penetapan bonus (jangka pendek dan jangka panjang), seperti *operating margin*, *free cash flow*, atau ROE, dsb, seharusnya diungkapkan.
- ✓ **(E.3.15):** Merumuskan kebijakan remunerasi dengan menetapkan standar yang terukur yang mengkaitkan antara kinerja direksi dengan kepentingan jangka panjang

perusahaan, seperti adanya *claw back provision*, *reward* atau *deferred bonuses* yang menggunakan pengukuran-pengukuran, seperti ROE, Cumulative Free Cash Flow, Operating Profit atau lainnya. Di Indonesia untuk perbankan sudah diatur dalam POJK 45/2015.

- ✓ **(E.4.2):** Mengajukan usulan mengenai jabatan komisaris utama perusahaan sebaiknya ditempati oleh pihak atau seorang komisaris independen dan disampaikan pada RUPS saat berakhirnya periode masa jabatan dewan komisaris saat ini, atau kedepannya dapat dipertimbangkan mengenai adanya kebijakan yang mensyaratkan bahwa untuk jabatan komisaris utama perusahaan seharusnya merupakan komisaris independen.
- ✓ **(E.4.5):** Apabila belum dimungkinkan untuk jabatan komisaris utama perusahaan berasal dari pihak independen, maka sebaiknya perusahaan perlu untuk menunjuk seorang komisaris independen untuk menjalankan peran sebagaimana yang dilakukan oleh komisaris utama perusahaan.

4.2.2 REKOMENDASI LEVEL 2 (ITEM BONUS & PENALTI)

Untuk dapat meningkatkan perolehan skor akhir (tertimbang) kinerja praktik GCG di masa mendatang, tentunya selain meniadakan *bad practices* yang berimplikasi terhadap pengurangan skor (akibat adanya penalti), perusahaan juga perlu memberikan perhatian khusus untuk perolehan bonus poin lewat implementasi GCG sesuai kapabilitas perusahaan. Berikut implementasi GCG yang disarankan untuk mendapatkan bonus poin atau yang dapat mengurangi/meniadakan perolehan poin penalti, selain daripada upaya-upaya perbaikan terhadap indikator-indikator penilaian yang telah direkomendasikan pada penilaian level 1 di atas:

- ✓ Pemanggilan RUPS seharusnya dapat dilakukan paling tidak 28 hari sebelum penyelenggaraan RUPS (**2 bonus point**).
- ✓ Perusahaan seharusnya dapat mengusahakan untuk merilis Laporan Keuangan (*audited*) ke publik dalam jangka waktu maksimal 2 bulan (60 hari) setelah berakhirnya tahun buku. (**memiliki nilai 3 poin**).
 - Perlu diketahui bahwa untuk informasi mengenai tanggal atau waktu *released* Laporan Keuangan ke publik (*Audited*) harus dapat diidentifikasi secara jelas melalui sumber-sumber informasi yang dapat dengan mudah diakses oleh publik (*in English*). Informasi yang terdapat dalam Laporan Tahunan atau Laporan Keuangan mengenai tanggal pengesahan Laporan Keuangan tidak dapat dijadikan dasar dalam menilai tingkat kepatuhan perusahaan terhadap praktik yang diminta/disyaratkan. Terkait hal ini, perusahaan disarankan agar dapat secara mandiri menyampaikan ke publik (dapat melalui *website*) tanggal *upload* atau tanggal Laporan Keuangan tersebut diinformasikan (di *released*) ke publik melalui *website*.
- ✓ Perusahaan dapat mempertimbangkan pengangkatan/penunjukan wanita yang berasal dari pihak independen (komisaris independen) dalam usulan penambahan jumlah atau perubahan komposisi anggota komisaris di dalam keanggotaan Dewan Komisaris perusahaan sebagaimana yang disampaikan pada rekomendasi/*action plan* di E.2.4. (**memiliki nilai 2-3 poin, tergantung dari jumlah komisaris independen wanita yang ada di perusahaan**).
- ✓ Perusahaan dapat mempertimbangkan untuk melakukan penyusunan kebijakan yang secara jelas mengatur mengenai keberagaman komposisi keanggotaan dewan komisaris perusahaan yang disertai dengan adanya penetapan target serta laporan

atas kemajuan (*progres*) atau pencapaian dari target/tujuan diversitas tersebut.

Dengan penjelasan sebagai berikut;

- Kebijakan keberagaman meliputi bagaimana diversitas didefinisikan dan ditetapkan serta bagaimana inklusi terdapat pada dewan. Keberagaman tidak saja diartikan dari sisi keahlian dan kompetensi yang dimiliki oleh calon komisaris, melainkan juga meliputi usia, gender, atau bahkan terkait etnis.
- Target ditetapkan menurut pengetahuan atau latar belakang pendidikan, pengalaman, dan gender. Target diversitas gender, misalnya dewan komisaris dalam 3 tahun ke depan terdiri dari 30% perempuan. Diversitas knowledge dan pengalaman juga harus demikian.

(memiliki nilai 2 poin).

- ✓ Perusahaan mempunyai kemampuan untuk menggunakan *Professional search firms* tidak saja dalam mendapatkan kandidat direksi, melainkan juga untuk mendapatkan kandidat komisaris perusahaan. **(memiliki nilai 2 poin).**
- ✓ Perusahaan disarankan untuk memiliki komite pemantau risiko yang berada dibawah dewan komisaris. **(memiliki nilai 2 poin).**
- ✓ Dewan seharusnya menjelaskan proses tata kelola di sekitar isu-isu teknologi informasi, termasuk Perusahaan melalui Dewan Komisaris harus dapat memastikan bahwa proses tata kelola terhadap permasalahan-permasalahan IT dilakukan dengan baik, termasuk diantaranya terkait *disruption*, *cyber security* serta *disaster recovery* untuk memastikan bahwa semua risiko utama diidentifikasi, dikelola, serta dilaporkan ke Dewan Komisaris. **(memiliki nilai 2 poin).**
- ✓ Perusahaan seharusnya mengembangkan kebijakan pembatasan masa jabatan komisaris independen maksimal 10 tahun jika pengangkatan untuk lima tahun per periode atau maksimal sembilan tahun jika pengangkatan untuk tiga tahun per periode

dan tidak dapat diperpanjang lagi setelah masa jabatan tersebut (**Menghindari penalti 2 poin**).



IICD Office:

**Gd. Prof. Dr. M. Sadli – Magister Akuntansi (MAKSI)
Kampus Universitas Indonesia Salemba
Jl. Salemba Raya No.4 Jakarta 10430
(62-21) 3100751 – 0851 0026 2987**